

דצמבר 2016

דוח שנתי בנושא קידום וייצוג נשים

מדיניות מוסדית

המכללה האקדמית להנדסה SCE רואה חשיבות רבה בקידום נשים הן באקדמיה והן בתחום המדעים וההנדסה בפרט.

המכללה יישמה את המלצות וועדת כרמי כבר בשנת 2013, שכללו בין היתר מינוי יועצת נשיא לקידום נשים, מינוי נשים בוועדות הקידום הפנים מוסדיות, פעילות אקטיבית לגיוס חברות סגל ועוד. פרופ' דורית תבור מונתה להיות יועצת הנשיא להוגנות מגדרית ברמת דיקן. תפקידיה נוספים במוסד הם: אחראית מניעת הטרדה מינית, ראש המכרז לקידום ההוראה, חברת סגל במחלקה להנדסה כימית וראש מרכז מחקר לתהליכים ירוקים.

המכללה מעודדת שילוב נשים בסגל האקדמי ואחוז הנשים בסגל המרצים הבכיר עומד כיום על - 38% שהינו אחוז גבוה יחסית לתחומים שבהם עוסקת המכללה ולהיותה צעירה יחסית. המכללה עושה מאמצים רבים לגיוס סגל חדש גם מהמגדר ובנתה תכניות לסגל עתידי שבה היא מממנת לדוקטורנטיות את לימודיהן ובנוסף מלגת קיום תוך התחייבות שלאחר סיום התואר הן יקלטו כחברות סגל. הדבר נעשה במחלקה להנדסת מכונות ולראיה בשנתיים האחרונות נקלטו שתי חברות סגל בדרגות מרצה במחלקה.

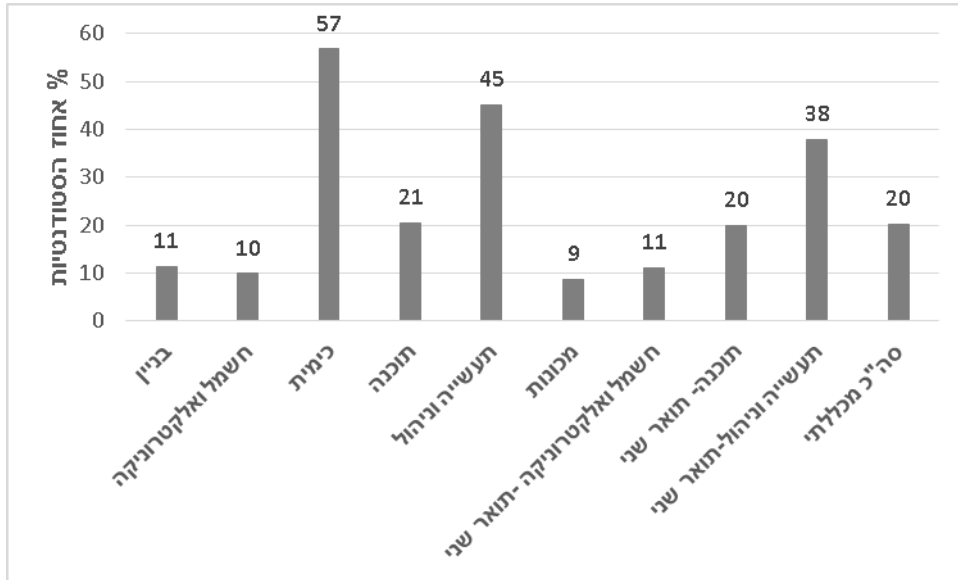
המכללה רואה חשיבות רבה במינוי נשים לתפקידים בכירים במוסד ולקידומן. כיום מכהנות ארבע מרצות בכירות כראשי מחלקות אקדמיות מתוך 12, זהו אחוז גבוה בתחומי ההנדסה.

כחלק מהחזון של המכללה לקידום נשים להנדסה, המכללה משקיעה רבות בקידום סטודנטיות ללימודי ההנדסה במיוחד במחלקות שבהן אחוז הנשים הוא נמוך כגון חשמל ואלקטרוניקה, בנין ומכונות. הפעילויות כוללות תכנית תמיכה, מעטפת מלגות והעצמה אישית. בנוסף, נעשות פעילויות שונות בתיכונים ובחטיבות הביניים לקרב את התלמידות לתחומי ההנדסה.

במסגרת הפעילויות השונות לקידום נשים בהנדסה נפתח קורס כללי המיועד לכל הסטודנטים להנדסה בנושא "מיגדר וטכנולוגיה". הקורס עוסק בהכרת מושגים בתחום המגדר והפסיכולוגיה וחיבורם לעולם הטכנולוגי. ופיתוח מודעות לגבי הקשר בין זהות אישית, מגדרית ותעסוקתית. בנוסף, מתקיימת פעילות משותפת בין המחלקה להנדסה כימית למכללת וושינגטון (תיכון לבנות) להרחבת הידע ומצוינות במדעים לכיתות ז' ו- ח'. במסגרתה פעם בשבוע מרצה מטעם המכללה ופעם בחודש מגיעות למעבדות בקמפוס אשדוד.

סטודנטים/יות

בגרף מספר 1 מתואר אחוז הסטודנטיות הלומדות לפי המחלקות השונות בשנת הלימודים תשע"ז.



גרף מס' 1: אחוז הסטודנטיות במחלקות האקדמיות השונות וסה"כ מכללתי בשנה"ל תשע"ז.

בשנת הלימודים תשע"ו 1942 סטודנטים זכו במלגות מתוכם 440 סטודנטיות המהוות 23%. בשנת הלימודים תשע"ו קיבלו 245 סטודנטים תעודות הצטיינות על השיגם בשנת הלימודים הקודמת תשע"ה מתוכם היו 61 סטודנטיות המהוות 25.7%.

סגל

המכללה מעודדת שילוב נשים בסגל האקדמי במיוחד לאור כך שהינה מכללה להנדסה, שבה באופן כללי יש ייצוג מועט של מרצות והינה מכללה צעירה יחסית. בטבלה מספר 1 ניתן לראות את ההתפלגות המגדרית בדרגות האקדמיות השונות במכללה בשנת הלימודים תשע"ז.
סה"כ אחוז הנשים בסגל הבכיר של המכללה (מדרגת מרצה ועד דרגת פרופ') הוא 33% שהינו גבוה יחסית ועם גידול של 2% משנה קודמת.

טבלה מס' 1: התפלגות מגדרית של המרצים בדרגות השונות במכללה.

דרגה אקדמית	מס' גברים	מס' נשים	אחוז הנשים (%)
פרופ' מן המניין	3	-	-
פרופ' חבר	11	1	8.3
מרצה בכיר	27	16	37.2
מרצה	20	13	39.4
מורה בכיר	2	5	71.4
מורה	7	9	56.3

בטבלה מס' 2 מפורטת ההתפלגות המגדרית של גיוס סגל חדש בחמש שנים אחרונות.

טבלה מס' 2: התפלגות מגדרית של גיוס סגל חדש לפי התחום בחמש שנים האחרונות

מחלקה	תשע"ג		תשע"ד		תשע"ה		תשע"ו		תשע"ז	
	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים
בנין	-	-	-	2	-	2	-	-	1	1
חשמל ואלקט'	3	-	1	2	2	-	2	-	1	-
כימית	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
מכונות	2	-	3	-	1	-	-	-	-	-
תוכנה	2	-	1	2	1	1	1	-	2	-
תעו"ן	1	-	-	2	-	-	1	-	-	-
פיזיקה	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
מתמטיקה	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-
סה"כ % נשים	0.0	61.5	28.6	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3

יש לציין שבשנים האחרונות נעשה מאמץ רב במכללה לגיוס של סגל חדש. יש קושי רב בגיוס סגל בתחומי ההנדסה בכלל והן בגיוס סגל מן המגדר בפרט.

בטבלה מס' 3 מפורטת ההתפלגות המגדרית של קידום הסגל האקדמי הבכיר מדרגה לדרגה בחמש השנים האחרונות.

טבלה מס' 3: התפלגות מגדרית של קידום הסגל הבכיר מדרגה לדרגה בחמש שנים האחרונות.

שנה"ל	מרצה		מרצה בכיר		פרופ' חבר		פרופ' מן המניין	
	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים
תשע"ג	0	4	3	3	0	1	0	0
תשע"ד	3	3	3	2	0	2	0	0
תשע"ה	3	2	2	4	0	2	0	0
תשע"ו	0	0	2	1	0	1	0	0
תשע"ז	1	0	0	1	0	0	0	0

עד דרגת מרצה בכיר וכולל הקידומים נעשים בוועדות הפנימיות של המכללה. ואילו דרגות הפרופ' חבר והפרופ' מן המניין ניתנות בוועדות חיצוניות של המל"ג.