

22.4.18

לכב'
מל"ג/ות"ת

הנידון: הוגנות מגדרית - SCE - דיווח

המכללה האקדמית להנדסה ע"ש סמי שמעון SCE, כחלק מחזונה לקדם ידע, ולטפח מצוינות בקרב אוכלוסיות מגוונות, רואה חשיבות רבה בקידום ההוגנות המגדרית באקדמיה ככלל ובתחום המדעים וההנדסה בפרט, ועושה פעילויות רבות בתחום לאורך השנים.

המכללה מעודדת שילוב נשים בסגל האקדמי, שה"כ אחוז הנשים בסגל הבכיר של המכללה (מדרגת מרצה ועד דרגת פרופ') הוא 38%, שהינו גבוה יחסית לתחומים שבהם עוסקת המכללה ולהיותה צעירה יחסית, ועם גידול של 5% משנה קודמת. המכללה עושה מאמצים רבים לגיוס סגל חדש מהמגדר ובנתה תכניות לסגל עתידי שבה היא תומכת בדוקטורנטיות בלימודיהן תוך התחייבות שלאחר סיום התואר הן יקלטו כחברות סגל.

המכללה רואה חשיבות רבה במינוי נשים לתפקידים בכירים במוסד ולקידומן בדרגות האקדמיות. כיום מכהנות 6 מרצות בכירות כראשי מחלקות אקדמיות מתוך 12, זהו אחוז מאוד גבוה בתחומי ההנדסה. המכללה שמה לה יעד, לקדם במהלך שנה"ל תשע"ח 3 חברות סגל לדרגות מרצות בכירות ולשלוח כ- 3 תיקים של חברות סגל לוועדה המרכזית של מל"ג למינוי פרופסורים. המכללה בונה תכנית להשתלמות ארוכת טווח גמישה המותאמת לחברות הסגל בעלות משפחה וילדים. התוכנית תופץ ותשווק לקראת שנה הבאה.

במכללה קיים ייצוג נשים בכל הוועדות במוסד, מתקיים דיווח שנתי מסכם על המדיניות והפעילות שנעשית במכללה לקידום ההוגנות המגדרית בחבר הנאמנים, וכן מפורסם דיווח בדוח הנשיא.

פרופ' דורית תבור הינה יועצת הנשיא להוגנות מגדרית, ומשמשת גם כראש המרכז להערכת איכות וקידום ההוראה. בגין תפקידה כיועצת הנשיא להוגנות מגדרית היא מקבלת גמול תפקיד של 30%.

כחלק מהחזון של המכללה לקידום נשים להנדסה, המכללה משקיעה רבות בקידום סטודנטיות ללימודי ההנדסה במיוחד במחלקות שבהן אחוז הנשים הוא נמוך. הפעילויות כוללות תכנית תמיכה, מעטפת מלגות והעצמה אישית. במסגרת התוכנית, במהלך השנה, התבקשו הסטודנטיות לערוך פעילות למען הקהילה. מצאנו לנכון לשלב בין הידע הלימודי, היכולות האישיות שלהן והעצמה לה זכו הסטודנטיות במסגרת הפרויקט ולהעניק לתלמידות תיכון מכיתה ט' ו- י', צוהר לעולם ההנדסה. בנוסף, נעשות פעילויות שונות בתיכונים ובחטיבות הביניים לקרב את התלמידות לתחומי ההנדסה.

בברכה

פרופ' דורית תבור

העתקים:
פרופ' יהודה חדד, נשיא
גב' זהר וולפרט-כהן, מנכ"ל